

## CÓMO SE PRODUCE EL ACOSO LABORAL

### CÓMO SE PRODUCE EL ACOSO LABORAL

Es un comportamiento irracional repetido con respecto a un empleado o grupo de empleados que constituye un riesgo para la salud.

Consiste en:

- Negar el acceso a recursos
- Cambios en la asignación de tareas
- Problemas de comunicación
- Restricción de los derechos del trabajador
- Actividades de acoso que afectan directamente a la salud

### PERFIL DEL ACOSADOR LABORAL

- Mediocridad
- Envidia maligna
- Necesidad de control
- Competitividad
- Estilo de vida parasitario
- Deshumaniza a las personas para poder atacarlas
- Psicópata organizacional (Piñuel, 2001)

### EVALUACIÓN

- LIPT-60 de González de la Rivera y Rodríguez Abuín (2003)
- Escala Cisneros de Piñuel (2002)
- BDI, SCL-90-R, GHQ-28
- MMPI

### BIBLIOGRAFÍA

- González de Rivera J.L (2002). El maltrato psicológico. Madrid. Espasa Calpe

## ACOSO LABORAL

- Olmedo M. y González P. (2006). La violencia en el ámbito laboral: la problemática conceptualización del mobbing. Su evaluación. Prevención y tratamiento. Acción Psicológica

- Piñuel I. (2001). Mobbing. Cómo sobrevivir al acoso psicológico en el trabajo. Santander: Sal Terrae

- Rial-González E. (2004). La prevención del acoso moral en el trabajo. En A. Osca (Ed). Prácticas de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. (pp. 105-113). Madrid Sanz y Torres

[www.almudenapelaez.es](http://www.almudenapelaez.es)